

Bologna, data del protocollo

BENEFIT RELATIVI AL SISTEMA PREMIANTE ASSEGNAZIONE BUONI SPESA AI DIPENDENTI

DECISIONE DI CONTRARRE N. 27/2024

CIG: B4E87A6FD8

VISTO

- Il Regolamento approvvigionamenti R30 della SRM e ispirandosi ai principi previsti agli artt. 1-12 del Codice dei contratti pubblici - Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 (di seguito Codice o D.lgs. 36/2023), a fronte della necessità di erogare quota parte del premio sotto forma di buoni acquisto.

VISTO

- il D.lgs. 36/2023, ed in particolare il comma 1 dell'art. 17, il quale prevede che, prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici le stazioni appaltanti e gli enti concedenti, con apposito atto, adottano la decisione di contrarre individuando gli elementi essenziali del contratto e i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte;
- gli artt. 48-55 del d.lgs. 36/2023 recanti una specifica disciplina per le procedure di affidamento dei contratti di importo inferiore alle soglie di rilevanza europea;
- l'art. 16 del d.lgs. 36/2023 (conflitto di interessi);
- il vigente Piano triennale per la prevenzione della corruzione per contrastare possibili eventi corruttivi;
- il Piano di Welfare 2024-2025 (Prot. SRM U24/754)

PREMESSO CHE

- L'erogazione del premio annuo è riconosciuta ai dipendenti a tempo indeterminato in base al sistema premiante previsto dal contratto integrativo aziendale plurisoggettivo del 9 novembre 2010 e, per quanto richiamato nei successivi contratti individuali, anche agli altri dipendenti a tempo indeterminato assunti successivamente dalla Società;
- il Piano di Welfare della SRM - Società reti e Mobilità Srl è articolato su 3 distinte misure di benefit;
- per il solo anno 2024, in via eccezionale e sperimentale, è inserita all'interno del Piano di Welfare aziendale la previsione di erogare una quota parte del premio sotto forma di buoni acquisto con l'intento di garantire vantaggi fiscali per la Società e dare maggiore efficacia alle previsioni premiali, detassando una quota parte dei premi erogati per i dipendenti aventi diritto;
- i dipendenti hanno fatto richiesta in tal senso alla Società secondo la quota di propria spettanza calcolata sulla base della presenza o meno di figli a carico (2.000/1.000 euro), secondo le regole previste dalla legge di bilancio 2024;
- la quantificazione dei premi da erogare tramite buoni spesa, secondo le richieste avanzate dai dipendenti aventi diritto e sulla base della valutazione positiva del raggiungimento degli obiettivi annuali (Prot SRM U24/777) ammonta complessivamente a € 15.500,00;
- in continuità con quanto già adottato per la misura di welfare inerente gli incentivi PSCL, si procederà a fornire gli incentivi ai dipendenti nella forma di buoni Cadhoc da acquistare dalla Società Day S.p.A. in quanto garantiscono massima flessibilità di spesa;

a uso interno: GL pratica: n/a ds: 19.12.2024 T: E:

- la SRM ha richiesto un preventivo per l'acquisto dei buoni Cadhoc alla Società Day S.p.A.;
- la Società Day S.p.A. ha fornito il preventivo in data 7 dicembre 2024 (Prot. SRM I24/2120) che prevede la fornitura senza commissione sul valore facciale e quindi senza ulteriori costi per la SRM;

ATTESO CHE

- la SRM provvederà all'affidamento diretto con acquisizione del CIG tramite piattaforma di approvvigionamento digitale certificata SATER secondo quanto previsto dagli articoli 25 e 26 del D.lgs. 36/2023.
- non sono attive convenzioni su Mepa o altro mercato elettronico aventi ad oggetto beni/servizi comparabili con quelli relativi alla presente procedura di approvvigionamento;
- l'art. 18 comma 1 del D.lgs 36/2023 dispone che il contratto è stipulato, [...] per gli affidamenti diretti o per le procedure negoziate mediante corrispondenza secondo l'uso commerciale, consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata o sistemi elettronici di recapito certificato qualificato ai sensi del regolamento UE n. 910/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 luglio 2014;
- ai sensi dell'art. 53 comma 4 del D.lgs 36/2023, stante la scarsa rilevanza economica dell'affidamento e le modalità di adempimento della fornitura, non si richiede la cauzione definitiva;

ACCERTATO CHE

- la disponibilità finanziaria sul pertinente capitolo del bilancio 2024 di previsione della SRM è congrua per accogliere la spesa per le forniture e i servizi in esame;

DISPONE

- di autorizzare la spesa complessiva di € 15.500,00 IVA esente, da porsi a carico del bilancio della SRM;
- l'acquisto dei buoni Cadhoc una tantum per l'anno 2024 tramite la Società Day S.p.A. (PI/CF/Reg.Imp.Bo n.03543000370) e la loro distribuzione ai dipendenti che ne hanno diritto secondo quanto spettante e richiesto;
- di assolvere agli obblighi previsti in materia di trasparenza dall'articolo 37, del D.Lgs 33/2013;

Il responsabile unico del progetto di cui all'art. 15 del D.lgs 36/2023 è l'Amministratore Unico Giovanni Berti Arnoaldi Veli il quale ha rilasciato la Dichiarazione di assenza di conflitti di interesse conservata agli atti della SRM (prot. SRM I22/1503).

Il suddetto RUP è anche responsabile di procedimento per le fasi di programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione ai sensi dell'art. 15 della D.lgs.36/2023.

Il funzionario istruttore

Raffaella Ruggiero

Il responsabile Affari Generali

Giuseppe Liguori

L'Amministratore Unico

Giovanni Berti Arnoaldi Veli
