

# Premialità

Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013

Il sistema premiante è contenuto nel contratto integrativo plurisoggettivo e si applica ai soggetti che lo hanno firmato. Per gli altri dipendenti non firmatari il sistema premiante è regolato dai rispettivi contratti individuali.



Criteri di distribuzione dei premi al personale

**Ammontare aggregato dei premi effettivamente distribuiti:**

<b>Premi anno 2025</b>		
Premi annuale per obiettivi	52.409,59 €	
Premi effettivamente erogati	52.409,59 €	

<b>Premi anno 2024</b>		
Premi annuale per obiettivi	48.000,00 €	
Premi effettivamente erogati	48.,000,00 €	

<b>Premi anno 2023</b>		
----------------------------	--	--

Premi annuale per obiettivi	49.083,33 €	
Premi effettivamente erogati	49.083,33 €	

<b>Premi anno 2022</b>		
Premi annuale per obiettivi	48.500,00 €	
Premi effettivamente erogati	48.500,00 €	

<b>Premi anno 2021</b>		
Premi annuale per obiettivi	48.500,00 €	
Premi effettivamente erogati	48.500,00 €	

<b>Premi anno 2020</b>		
Premi annuale per obiettivi	45.500,00 €	
Premi effettivamente erogati	45.500,00 €	

<b>Premi anno 2019</b>		
Premi annuale per obiettivi	35.000,00 €	
Premi effettivamente erogati	35.000,00 €	

Data ultimo aggiornamento: 01.04.2026

Data monitoraggio RT: 01.04.2026