

Premialità

Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013

Il sistema premiante è contenuto nel contratto integrativo plurisoggettivo e si applica ai soggetti che lo hanno firmato. Per gli altri dipendenti non firmatari il sistema premiante è regolato dai rispettivi contratti individuali.



Criteri di distribuzione dei premi al personale

Ammontare aggregato dei premi effettivamente distribuiti:

Premi anno 2023		
Premi annuale per obiettivi	49.083,33 €	
Premi effettivamente erogati	49.083,33 €	

Premi anno 2022		
Premi annuale per obiettivi	48.500,00 €	
Premi effettivamente erogati	48.500,00 €	

Premi anno 2021		
Premi annuale per obiettivi	48.500,00 €	
Premi effettivamente erogati	48.500,00 €	

Premi anno 2020		
Premi annuale per obiettivi	45.500,00 €	
Premi effettivamente erogati	45.500,00 €	

Premi anno 2019		
Premi annuale per obiettivi	35.000,00 €	
Premi effettivamente erogati	35.000,00 €	

Data ultimo aggiornamento: 31.05.2024

Data monitoraggio RT: 31.05.2024