

Premialità

Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013

Il sistema premiante è contenuto nel contratto integrativo plurisoggettivo e si applica ai soggetti che lo hanno firmato. Per gli altri dipendenti non firmatari il sistema premiante è regolato dai rispettivi contratti individuali.

Criteri di distribuzione dei premi al personale

Ammontare aggregato dei premi effettivamente distribuiti:

| | | |
|------------------------------------|----------------|--|
| Premi anno 2023 | | |
| Premi annuale per obiettivi | 49.083,33 € | |
| Premi effettivamente erogati | 49.083,33 € | |

| | | |
|------------------------------------|----------------|--|
| Premi anno 2022 | | |
| Premi annuale per obiettivi | 48.500,00 € | |
| Premi effettivamente erogati | 48.500,00 € | |

| | | |
|----------------------------|--|--|
| Premi anno 2021 | | |
|----------------------------|--|--|

| | | |
|------------------------------|----------------|--|
| Premi annuale per obiettivi | 48.500,00 € | |
| Premi effettivamente erogati | 48.500,00 € | |

| | | |
|------------------------------|----------------|--|
| Premi anno 2020 | | |
| Premi annuale per obiettivi | 45.500,00 € | |
| Premi effettivamente erogati | 45.500,00 € | |

| | | |
|------------------------------|----------------|--|
| Premi anno 2019 | | |
| Premi annuale per obiettivi | 35.000,00 € | |
| Premi effettivamente erogati | 35.000,00 € | |

Data ultimo aggiornamento: 31.05.2024

Data monitoraggio RT: 31.05.2024